

LL.B. SEMESTER - 3 (CBCS) Examination
OCT/NOV-2024 (AS PER SYLLABUS YEAR JULY-2024)
Labour & Industrial Law-1 (Core-2024)

Time: 3:00 Hours

Marks: 100

Instructions:

1. All questions are compulsory.
2. Figures to the right indicate marks.

-
- પ્રશ્ન.૧ કારખાના કાયદા - ૧૯૪૮ અન્વયે જોખમકારક પ્રક્રિયા સંબંધી જોગવાઈઓ જણાવો. (૨૦)
 અથવા
- પ્રશ્ન.૧ નોંધણી પામેલા કામદાર સંઘના અધિકારો અને ફરજો સમજાવો.
- પ્રશ્ન.૨ કર્મચારી ભવિષ્યનિધિ અધિનિયમ - ૧૯૫૨ ની મહત્વની જોગવાઈઓ જણાવો. (૨૦)
 અથવા
- પ્રશ્ન.૨ કારખાના નિરીક્ષકની સત્તા અને ફરજોની ચર્ચા કરો.
- પ્રશ્ન.૩ સ્ત્રી કામદારોની તંદુરસ્તી, કલ્યાણ અને સલામતી અંગેની ચર્ચા કરો. (૨૦)
 અથવા
- પ્રશ્ન.૩ કામદાર સંઘની નોંધણીની કાર્યવાહી જણાવો.
- પ્રશ્ન.૪ છટણી એટલે શું ? ઔદ્યોગિક તકરારના કાયદા - ૧૯૪૭ ના સંદર્ભમાં સમજાવો. (૨૦)
 અથવા
- પ્રશ્ન.૪ ઔદ્યોગિક વિવાદ અન્વયે હડતાલ અને તાળાબંધી અંગેની જોગવાઈઓ સમજાવો
- પ્રશ્ન.૫ ટુંકનોંધ લખો. (કોઈપણ બે) (૨૦)
- 1) શ્રમ કાયદામાં સુધારા
 - 2) મજૂર અદાલત
 - 3) અયોગ્ય કામદાર આચરણ
 - 4) બોનસ માટેની ચુકવણી

ENGLISH VERSION

- Que.1 Discuss the provisions regarding hazardous procedures under the Factory Act – 1948. (20)
 OR
- Que.1 Explain the rights and duties of Registered Trade Union.
- Que.2 State the important provisions of employees provident fund act – 1952. (20)
 OR
- Que.2 Discuss the right and duties of factory inspector.
- Que.3 Explain regarding health, welfare and safety of women workers. (20)
 OR
- Que.3 State the procedure of registration of Trade Union.
- Que.4 What is retrenchment? Explain with reference to the Industrial Dispute Act 1947. (20)
 OR
- Que.4 Explain strike and lockout under Industrial Dispute Act.
- Que.5 Write Short Note: (Any Two) (20)
- 1) Reforms in labour laws
 - 2) Labour Court
 - 3) Unfair Labour Practice
 - 4) Payment of Bonus
